***Муниципальная программа «Развитие культуры в Пышминском городском округе»***

***на 2014-2020 годы***

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие культуры Пышминского городского округа» на 2014-2020 год**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Муниципальное казенное учреждение Пышминского городского округа «Управление культуры, туризма и молодежной политики» |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2014-2020 годы |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цели:   1. Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры; обеспечение условий для развития инновационной деятельности муниципальных учреждений культуры; создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала сферы культуры; повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры. 2. Создание условий для совершенствования библиотечного обслуживания населения в Пышминском городском округе**,** обеспечение равного доступа населения к информационным ресурсам за счет внедрения современных информационных технологий. Создание системы современных библиотек с использованием новых технологий и инноваций. 3. Создание эффективных механизмов информирования молодежи о возможностях своего духовного, культурного, социального и экономического развития. Содействие трудовой занятости молодежи. Вовлечение молодежи в программы и мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни. 4. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры, молодежной политики.   5. Создание условий для развития на территории Пышминского городского округа сельского туризма, осуществление информационного обслуживания, направленного на сохранение культурного и исторического наследия.  Задачи:   1. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан. 2. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры; 3. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Пышминском городском округе. 4. Внедрение современных компьютерных технологий в библиотечные процессы для оперативного доступа к информации и предоставления ее в удобной для пользователя форме.   5. Организация и проведение туристических маршрутов, рекламных и информационных туров по Пышминскому городскому округу  6.  Осуществление прогнозирования и планирования перспективных направлений развития культуры, туризма и молодёжной политики в Пышминском городском округе.  7. Осуществление мер по поддержке талантливой молодежи.  8. Прогнозирование развития сети муниципальных учреждений и организаций культуры на основе анализа демографической ситуации, потребностей населения и перспектив социально-экономического развития Пышминского городского округа.  9. Осуществление и расширение межрайонного, межрегионального, всероссийского, международного культурного сотрудничества. Организация подготовки творческих коллективов и исполнителей для участия во всероссийских и международных конкурсах и фестивалей.  10. Популяризация культуры, туризма, молодежной политики в средствах массовой информации. |
| Перечень подпрограмм муниципальной программы | 1. **Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества.** 2. **Организация библиотечного обслуживания населения.** 3. **Обеспечивающая подпрограмма.** 4. Молодежь Пышминского городского округа. |
| Перечень основных целевых показателей муниципальной программы | 1. Количество посещений театрально-концертных мероприятий. 2. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей. 3. Количество клубных формирований. 4. Доля муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве таких учреждений. 5. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области. 6. Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Пышминского городского округа. 7. Доля библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам городского округа. 8. Доля муниципальных учреждений, в отношении которых МКУ ПГО Управление культуры, туризма и молодежной политики» осуществляет функции учредителя, в которых проведены контрольные мероприятия ведомственного финансового контроля, в их общем количестве. 9. Доля муниципальных учреждений, которым установлены муниципальные задания, в общем количестве муниципальных учреждений. 10. Доля руководителей учреждений, в отношении которых МКУ ПГО «Управление культуры, туризма и молодежной политики» осуществляет функции учредителя, работающих на условиях «эффективного контракта». Количество участников массовых молодежных мероприятий направленных на формирование ЗОЖ и профилактику негативных явлений. 11. Доля реализованных контрольных мероприятий по осуществлению муниципального контроля в установленной сфере в числе запланированных. 12. Количество участников массовых молодежных мероприятий, направленных на формирование ЗОЖ и профилактику негативных явлений. |
| Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. руб. | Всего: 422585,7  В том числе:  Местный бюджет:  2014 год -62242,0  2015 год-59908,0  2016 год-59092,0  2017 год-70632,0  2018 год- 81952,0  2019 год- 74168,0  2020 год-74168,0  Областной бюджет:  2014 год – 1014,4  2015 год- 450,0  2016 год- 330,8  2017 год-1175,8  2018 год-0  2019 год-0  2020 год -0  Федеральный бюджет:  2014 год –290,0  2015 год-14,6  2016 год-36,4  2017 год-0  2018 год-0  2019 год-0  2020 год-0  Внебюджетные источники:  2014 год –1572,0  2015 год-1874,3  2016 год-1882,5  2017 год-1948,9  2018 год-1976,0  2019 год- 1996,0  2020 год- 2026,0 |
| Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет | http:пышминский-го.рф |

**Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния сферы культуры Пышминского городского округа**

Культурная политика Пышминского городского округа направлена на наиболее полное удовлетворение растущих и изменяющихся культурных запросов и нужд населения района по сохранению культурного наследия, развитию библиотечного дела, культурно - досугового обслуживание населения, поддержку творческой деятельности, укреплению материально-технической базы.

Отрасль культуры в районе представлена:

- Муниципальным бюджетным учреждением Пышминского городского округа «Центр культуры и досуга», его 17 домами культуры и парком культуры и отдыха;

- Муниципальным бюджетным учреждением Пышминского городского округа «Библиотечно – информационный центр» и его 15 филиалами.

В результате работы по сохранению культурного наследия, развитию библиотечного дела, культурно - досугового обслуживания населения, поддержку творческой деятельности населения уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры – 87,5 %.

В Пышминском городском округе работает 224 клубных формирования, участников – 2663 человека. Из общего количества детских - 103 клубных формирования с охватом 1275 участников, для молодежи от 15 до 24 лет – 29, участников - 304.

Это в среднем 10 единиц на 1 учреждение (средний областной показатель -9). От общего количества населения района это составляет 11%. Из общего количества коллективов - 103 клубных формирований с охватом 1275 участников – детские клубные формирования. Это 54,2% от количества детей до 14 лет в Пышминском городском округе.

С целью развития самодеятельного художественного творчества проводится районный конкурс «Таланты Пышминского края».

Ежегодно проводится Областной фестиваль – конкурс народного творчества «Провинциальный городок», в соответствии с Планом основных мероприятий Свердловского государственного областного дворца народного творчества совместно с МКУ ПГО «Управление культуры, туризма и молодежной политики».

В связи с переходом клубных учреждений в статус бюджетного учреждения возросло количество предоставляемых платных услуг. Благодаря этому за счет внебюджетных средств укрепляется материально-техническая база учреждений культуры. Приобретаются костюмы, реквизит, звуковое и световое оборудование, компьютерная техника, видеопроекторы, проводится косметический ремонт Домов культуры.

В районе сохранена сеть общедоступных библиотек, которые стабильно работают и предоставляют читателям традиционные услуги:

- внутрисистемный обмен книгами и межбиблиотечный абонемент;

- оказание консультативных, информационных и справочно – библиографических услуг;

- услуги организации массовых мероприятий.

В районе 16 библиотек с библиотечным фондом 212280 экземпляров. Количество зарегистрированных пользователей в 2017 году составило 8362 человека, что на 12 человек больше, чем в 2016 году – 8350 человек. Книговыдача составила 233977 экземпляров, на 72 экземпляра больше, чем в 2016 году- 233905 экз. Посещаемость составила 107150 единиц, больше на 49 единицы, чем в 2016 году - 107101.

На 1000 человек населения района приходится 10753 экземпляра книг.

Приобретены компьютеры, принтеры, лицензионное программное обеспечение для компьютеров, в том числе фильтры для вредоносных сайтов сети Интернет. Приобретены аудиокниги для слепых и незрячих пользователей, литература краеведческой тематики по истории Урала, сделана подписка периодических изданий на 2017 год.

Из федерального бюджета выделено 34600 рублей на подписку периодических изданий. Были выписаны литературно – художественные журналы «Роман газета» для взрослых и «Роман газета» для детей.

В целях улучшения условий обслуживания населения ежегодно по муниципальной программе «Развитие Пышминского городского округа», подпрограмма «Информационное общество Пышминского городского округа», на условиях софинансирования выделяются средства на приобретение компьютерного оборудования для создания Центров общественного доступа на базе сельских библиотек. Всего создано восемь Центров общественного доступа: на базе центральной библиотеки и семи сельских библиотек. Все муниципальные библиотеки подключены к сети Интернет и снабжены компьютерным оборудованием. В конце 2014 года приобретена автоматизированная библиотечная система ИРБИС. С 2015 года ведется электронный каталог. На 1 января 2017 года в электронный каталог внесено 1516 записей.

Вопросы комплектования фондов библиотек, в том числе электронными ресурсами являются приоритетными направлениями, реализуемыми в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Для решения проблемы комплектования библиотечных фондов необходимо задействовать программно-целевой метод финансирования.

В учреждениях культуры работает 94 специалиста, из них 21 человек имеют высшее образование, 45 человек – среднее специальное. Ведется планомерная работа по профессиональному росту работников культуры.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры на 01.01.2018 составила 30650 рублей. Достигнутый на сегодня уровень заработной платы работников отрасли культуры еще не позволяет ей стать привлекательной сферой профессиональной деятельности, особенно для молодых специалистов. Достижение установленных значений целевых показателей повышения заработной платы работников культуры к 2019 году будет способствовать значительному улучшению кадровой ситуации в отрасли культуры. Решение данной задачи предусмотрено муниципальной программой.

Остается проблема вовлечения населения в культурную жизнь района. Как правило, лишены возможности организации культурного досуга жители малых сельских населенных пунктов. Необходимо повышать доступность услуг культуры населению, расширять географию выездных мероприятий.

Проводимые районные конкурсы, праздничные мероприятия, направленные на поддержку, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры требуют программно-целевого закрепления финансированием.

Современные экономические условия требуют от муниципальных учреждений культуры, органов управления отраслью существенной перестройки деятельности и социально-экономического поведения: освоения технологий социального продвижения своего продукта, новых форм работы со зрителем, привлечения внебюджетных средств, оптимизации затрат, внедрения эффективных форм управления.

Для принятия необходимых управленческих решений необходимо на постоянной основе проводить мониторинги качества предоставляемых услуг населению в сфере культуры. Проведение данных мероприятий предусмотрено в рамках муниципальной программы.

Цели и задачи муниципальной программы сформулированы с учетом ранее намеченных целевых ориентиров и задач в Концепции развития культуры в Свердловской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 06.11.2012 № 1238-ПП.

В рамках достижения целей и решения задач программы предусмотрены меры, согласно которым, главным является наиболее полное удовлетворение растущих и изменяющихся культурных запросов и нужд населения района.

Развитие данной задачи предполагается осуществлять по следующим направлениям.

1. Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества:

- поддержка деятельности самодеятельных коллективов, мастеров декоративно-прикладного искусства, исполнителей; организация гастрольной и выставочной деятельности;

- разработка, организация и проведение фестивалей, смотров-конкурсов творчества коллективов художественной самодеятельности, дней национальных культур, обрядовых праздников, корпоративных культурных мероприятий;

- более активное участие в областных и региональных культурных мероприятиях;

2. Организация библиотечного обслуживания населения:

- перевод библиотечных фондов в электронную форму;

- комплектование библиотек, в том числе актуальной и краеведческой литературой, изданиями на электронных носителях; осуществление подписки на периодические, в том числе на специализированные издания;

- развитие материально-технической базы, сохранение библиотечных фондов;

- подключение библиотек к сети Интернет;

- проведение акций, презентаций, рекламных кампаний, связанных с историческими и памятными датами, событиями мировой и отечественной культуры;

- профессиональная переподготовка, повышение квалификации библиотечных работников.

3. Сохранение и формирование кадрового потенциала, повышение его профессионального уровня с учетом современных требований:

- проведение конкурсов, выявляющих лучших по профессии специалистов с целью стимулирования их творчества и инициативы;

- организация творческих встреч, мастер-классов с профессиональными коллективами, творческими работниками;

- проведение семинаров-тренингов по инновационной деятельности учреждений.

Приоритетные направления государственной молодёжной политики на среднесрочную перспективу определены в следующих документах:

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

- Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 27 августа 2008 года № 873-ПП, с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 14 августа 2009 года № 926-ПП.

Утвержденные Правительством Российской Федерации приоритетные задачи социально-экономического развития Российской Федерации потребовали пересмотра самой идеологии реализации молодёжной политики - от идеи поддержки молодёжи к идее создания условий для повышения степени интеграции молодых граждан страны в социально-экономические, общественно-политические и социокультурные отношения с целью увеличения их вклада в социально-экономическое развитие страны.

В молодёжной среде существующие тенденции, которые носят как общероссийский, так областной и муниципальный характер, позволяют выделить следующие ключевые проблемы:

- Несоответствие потребностям страны жизненных установок молодёжи на здоровый образ жизни, рождение детей, продолжение своего рода.

- Недостаточный уровень профориентации и предпринимательской активности молодёжи

- Отсутствие интереса у молодёжи к участию в общественно-политической жизни общества.

Перечисленные проблемы требуют системного решения, так как проявляются во всех сферах жизнедеятельности молодёжи на фоне ухудшения здоровья молодого поколения, роста социальной апатии молодёжи, снижения экономической активности, криминализации молодёжной среды, угроз роста в ее среде нетерпимости, этнического и религиозно-политического экстремизма.

Вместе с тем, молодёжь обладает значительным потенциалом, который используется не в полной мере, – мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным вызовам.

Принципиальная особенность Подпрограммы заключается в постановке и решении задач по обеспечению активного вовлечения молодёжи в процессы социально-экономического развития Пышминского городского округа.

Целями Подпрограммы является создание условий для успешной социализации и вовлечения молодежи в социально-экономическое развитие Пышминского городского округа, обеспечение развития и использования социального, гражданского потенциала молодых жителей Пышминского городского округа и развитие массовости физической культуры и спорта среди различных социальных и возрастных групп населения, эффективное использование средств физической культуры для всестороннего физического и духовного развития населения, оздоровления и воспитания трудящихся и молодежи, формирование потребности в регулярных занятиях физической культурой, спортом и туризмом, подготовка молодежи к трудовой деятельности, выполнение гражданского и воинского долга.

Задачами Программы являются:

1. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан;
2. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры;
3. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Пышминском городском округе;
4. Внедрение современных компьютерных технологий в библиотечные процессы для оперативного доступа к информации и предоставления ее в удобной для пользователя форме.

4. Организация и проведение туристических маршрутов, рекламных и информационных туров по Пышминскому городскому округу.

5.  Осуществление прогнозирования и планирования перспективных направлений развития культуры, туризма и молодёжной политики в Пышминском городском округе.

6. Осуществление мер по поддержке талантливой молодежи.

7. Прогнозирование развития сети муниципальных учреждений и организаций культуры на основе анализа демографической ситуации, потребностей населения и перспектив социально-экономического развития Пышминского городского округа.

8. Осуществление и расширение межрайонного, межрегионального, всероссийского, международного культурного сотрудничества. Организация подготовки творческих коллективов и исполнителей для участия во всероссийских и международных конкурсах и фестивалей.

9. Популяризация культуры, туризма, молодежной политики в средствах массовой информации.

10. Сроки реализации подпрограммы.

Реализацию Подпрограммы предполагается осуществить в течение 7 лет, с 2014 по 2020 годы без разделения на этапы.

1. **Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы**

Основные цели и задачи, достижение которых предусмотрено муниципальной программой, а также показатели, характеризующие реализацию муниципальной программы, представлены в П[риложении №](consultantplus://offline/ref=AF2F620E768E09F937B4591212D9FFECCB09A51734444722A15A4970F563C8C7EFA0B32B2253C0CFB1150F13bCB5E) 2 к настоящей муниципальной программе.

1. **План мероприятий по выполнению муниципальной программы.**

В целях достижения цели муниципальной программы и выполнения поставленных задач разработан план мероприятий Программы. Перечень мероприятий Программы по направлениям «капитальные вложения», «прочие нужды» с указанием годовых размеров расходов по источникам финансирования, а также взаимосвязь с показателями, на достижение которых направлены мероприятия, приведены в приложении № 3.

В реализации муниципальной программы участвуют муниципальные учреждения:

* Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Центр культуры и досуга»,
* Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Библиотечно-информационный центр».

Приложение № 1 к муниципальной программе

«Развитие культуры в Пышминском

городском округе» на 2014-2020 годы

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

"РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ В ПЫШМИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» 2014-2020 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  стро-  ки | Наименование  цели (целей) и  задач, целевых  показателей | | Единица  измерения | Значение целевого показателя реализации  муниципальной программы | | | | | | |  | Источник  значений  показателей |
| 2014 год | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Подпрограмма 1 **Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества** | | | | | | | | | | | |
| 2 | Цель: Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры; обеспечение условий для развития инновационной деятельности муниципальных учреждений культуры; создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала сферы культуры; повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры. | | | | | | | | | | | |
| 3 | Задача 1 Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан | | | | | | | | | | | |
| 4 | Увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом) | | процентов | 4,0 | | 9,0 | 15,0 | 20,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 5 | доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей | | процентов | 3,7 | | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | Постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2012 №1238-ПП «О концепции развития культуры в Свердловской области на период до 2020 года», Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 6 | Увеличение клубных формирований (по сравнению с предыдущим годом) | | процентов | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2012 №1238-ПП «О концепции развития культуры в Свердловской области на период до 2020 года» |
| 7 | Уровень удовлетворенности населения Пышминского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры | | процент | 75 | | 78 | 80 | 82 | 90 | 90 | 90 | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №326-р «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года» |
| 8 | Прирост числа российских лауреатов международных, региональных, областных, районных и т.д. конкурсов и фестивалей в сфере культуры | | процент | 0 | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №326-р «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года» |
| 9 | Удельный вес численности молодых людей от 14 до 30 лет, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет | | процент | 0 | | 0 | 10 | 10 | 15 | 15 | 20 | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №326-р «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года» |
| 10 | Задача 2 Укрепление материально-технической базы учреждений культуры | | | | | | | | | | | |
| 11 | Доля муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве таких учреждений | | процентов | 67 | | 78 | 83 | 83 | 100 | 100 | 100 | Постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2012 №1238-ПП «О концепции развития культуры в Свердловской области на период до 2020 года» |
| 12 | Задача 3 Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Пышминском городском округе | | | | | | | | | | | |
| 13 | Соотношение средней  заработной платы  работников учреждений  культуры к средней  заработной плате  по экономике  Свердловской области | процентов | | | 70,9 | 78,9 | 83,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 14 | Задача 4 Доходы учреждений культуры от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | | | | | | | | | | | |
|  | Доля доходов учреждений культуры от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в общем объеме доходов таких учреждений | процентов | | | 3,6 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,4 | 4,5 | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №326-р «Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года» |
| 15 |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Подпрограмма 2 **Организация библиотечного обслуживания населения** | | | | | | | | | | | |
| 18 | Цель: Создание условий для совершенствования библиотечного обслуживания населения в Пышминском городском округе**,** обеспечение равного доступа населения к информационным ресурсам за счет внедрения современных информационных технологий. Создание системы современных библиотек с использованием новых технологий и инноваций. | | | | | | | | | | | |
| 19 | Задача 1 Внедрение современных компьютерных технологий в библиотечные процессы для оперативного доступа к информации и предоставления ее в удобной для пользователя форме | | | | | | | | | | | |
| 20 | увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Пышминского городского округа (по сравнению с предыдущим годом)  \*2014 г. в абсолютных показателях | | процентов | 90\* | | 100 | 50 | 33 | 25 | 25 | 25 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 21 | доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек | | процентов | 6 | | 30 | 43 | 56 | 68 | 68 | 68 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 22 | Задача 2 Укрепление материально-технической базы библиотек. | | | | | | | | | | | |
| 23 | Доля библиотек, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве таких учреждений | | процентов | 50 | | 56 | 87,5 | 88,0 | 100 | 100 | 100 | Постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2012 №1238-ПП «О концепции развития культуры в Свердловской области на период до 2020 года» |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 24 | Задача 3 Обеспечение достойной оплаты труда работников библиотек в Пышминском городском округе | | | | | | | | | | | |
| 25 | Соотношение средней  заработной платы  работников библиотек к средней  заработной плате  по экономике  Свердловской области | | процентов | 70,9 | | 78,9 | 83,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |
| 26 | Подпрограмма 3 **Обеспечивающая подпрограмма** | | | | | | | | | | | |
| 27 | Задача: Совершенствование организационных, экономических и правовых механизмов развития культуры | | | | | | | | | | | |
| 28 | Доля муниципальных учреждений, в отношении которых МКУ ПГО «УКТИМП» осуществляет функции учредителя, в которых проведены контрольные мероприятия ведомственного финансового контроля, в их общем количестве | | процентов | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление от 09.12.2015 №716 «О порядке осуществления органами местного самоуправления и органами администрации Пышминского городского округа бюджетных полномочий главных администраторов доходов бюджета Пышминского городского округа» |
| 29 | Доля муниципальных учреждений, которым установлены муниципальные задания, в общем количестве муниципальных учреждений | | процентов | 50 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 24.06.2011 №336 «О порядке формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений Пышминского городского округа и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» |
| 30 | Доля руководителей учреждений, в отношении которых МКУ ПГО «УКТИМП» осуществляет функции учредителя, работающих на условиях «эффективного контракта» | | процентов | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» |
| 31 | Доля реализованных контрольных мероприятий по осуществлению муниципального контроля в установленной сфере в числе запланированных | | процентов | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | План проверок |
| 32 | Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры | | процентов | 73 | | 75 | 81 | 87 | 90 | 90 | 90 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 33 | **Подпрограмма4** "**Молодежь Пышминского городского округа"** | | | | | | | | | | |  | |  |
| 34 | **Цель1.** **Создание условий для успешной социализации и вовлечения молодежи в социально-экономическое развитие муниципального района, обеспечение развития и использования социального, гражданского потенциала молодых жителей муниципального района** | | | | | | | | | | | |
| 35 | **Задача 1 Вовлечение молодежи в массовые молодежные мероприятия направленные на формирования ЗОЖ и профилактику негативных явлений.** | | | | | | | | | | | |
| 36 | Массовые молодежные мероприятия направленные на формирования ЗОЖ и профилактику негативных явлений | шт. |  |  |  |  | 22 | 23 | 24 | | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» | |
| 37 | Количество участников массовых молодежных мероприятий направленных на формирование ЗОЖ и профилактику негативных явлений | чел. |  |  |  |  | 280 | 282 | 283 | |  | |
| 38 | **Задача 2. Вовлечение молодежи в социальную практику, включая: патриотическое воспитание, добровольческие движения, трудовые отряды** | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  | |
| 39 | Мероприятия по социальной практики, включая: патриотическое воспитание, добровольческие движения, трудовые отряды | шт. |  |  |  |  | 9 | 9 | | 9 | Постановление администрации Пышминского городского округа от 05.08.2013 № 505 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пышминском городском округе» | |
| 40 | Количество участников | чел. |  |  |  |  | 230 | 230 | | 240 |  | |