

Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния сферы культуры Пышминского городского округа

Настоящая Программа разработана для определения путей и способов обеспечения устойчивого и динамичного развития культуры и туризма Пышминского городского округа и призвана обеспечить выравнивание возможностей участия населения в культурной жизни и приобщения граждан к культурному наследию Пышминского городского округа независимо от уровня доходов, социального статуса и места проживания.

Программа соответствует стратегическому направлению развития культуры Пышминского городского округа, возможности для самореализации населения, обозначенному в Стратегии социально-экономического развития Пышминского городского округа до 2035 года (утвержденной решением Думы Пышминского городского округа от 28.11.2018 N 92) и направлена на реализацию стратегической задачи по содействию культурному и духовному развитию.

Индикаторы развития сферы культуры до 2035 года

№	Наименование показателя	Единица измерения	2016г.	2017-2020г.	2021-2025г.	2026-2030г.	2031-2035г.
1	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях. проводимых МБУ ПГО «ЦКиД»	%	71,0	72,3	72,4	72,5	72,6
2	Количество вновь приобретаемых новых экземпляров книжного фонда в муниципальные библиотеки в расчете на 1000 человек населения	экземпляров	63	70	150	250	330
3	Доля общественных библиотек, обеспечивающих доступ пользователей к электронным ресурсам сети Интернет. от их общего количества	%	94	100	100	100	100
4	Доля сельских населенных пунктов, охваченных культурно-досуговыми	%	100	100	100	100	100

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 5B5CC0F0DF456B9934335499DE171719A8A7DCD3
Владелец **Соколов Виктор Васильевич**
Действителен с 20.04.2020 по 20.07.2021

	услугами						
--	----------	--	--	--	--	--	--

Для улучшения культурного обслуживания населения Пышминского городского округа повышения творческого потенциала населения необходимо проведение капитального ремонта и реконструкции учреждений культуры, а также строительство новых современных зданий, позволяющих организовать деятельность учреждений культуры в соответствии с потребностями населения. Учреждения культуры должны сочетать досуговые и образовательные технологии, сохранение традиций народной культуры, создавать зоны для свободного общения и в целом играть роль центра культурной и общественной жизни Пышминского городского округа. Уровень развития всех учреждений культуры, с точки зрения действующих нормативов, является недостаточным.

Износ и моральное устаревание материально-технической базы муниципальных учреждений культуры на 2021 год доходит по отдельным показателям до 100%. Устаревшая материально-техническая база и износ оборудования учреждений не позволяет оказывать муниципальные услуги в сфере культуры на качественно высоком уровне. Муниципальные учреждения культуры на сегодняшний день неконкурентоспособны и не отвечают уровню запросов населения. Приобретение нового специализированного оборудования будет способствовать значительному повышению качественного уровня проводимых мероприятий, позволит увеличить общий количественный показатель человеко-посещений, будет реализована возможность гастрольных поездок творческих коллективов, созданы современные условия для предоставления дополнительного художественного образования детям.

Работать в этом направлении необходимо комплексно с созданием и развитием современных правовых, организационных и методических основ с привлечением интеллектуальных и материальных ресурсов муниципального образования. Поэтому укрепление материально-технической базы и создание оптимальных условий для удовлетворения потребностей населения в сфере культуры - одно из важных направлений в деятельности муниципального казенного учреждения Пышминского городского округа «Управление культуры и туризма». Переоснащение имеющейся материально-технической базы должно сопровождаться внедрением современных технологий, работой по повышению квалификации персонала для обновления теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Для осуществления Программы, направленной на повышение эффективности участия населения в решении вопросов местного значения, формирования благоприятной среды обитания с учетом исторических и культурных условий, необходимо тесное взаимодействие с населением, развитие культурных инициатив в Пышминском городском округе, вовлечение населения в процесс формирования культурного пространства.

В сфере культуры Пышминского городского округа приняты муниципальные нормативные акты о системах оплаты труда в учреждениях культуры – постановление администрации Пышминского городского округа от 10.09.2018 № 556 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Пышминского городского округа», постановление администрации Пышминского городского округа от 27.12.2018 № 4 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры Пышминского городского округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению Пышминского городского округа «Управление культуры и туризма».

Стратегические направления и задачи по развитию сферы культуры в части повышения оплаты труда работникам учреждений культуры определены Указами Президента Российской Федерации.

С 2012 года в Пышминском городском округе осуществляется реализация «майских»

Указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников учреждений культуры.

В целях реализации мероприятий по достижению установленных показателей по повышению оплаты труда в культуре Пышминского городского округа:

вносятся изменения в нормативный правовой акт, регулирующий системы оплаты труда работников учреждений культуры в части увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов).

МКУ ПГО «Управление культуры и туризма» ежемесячно осуществляется мониторинг достижения целевых параметров уровня среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры.

Повышение заработной платы в культуре должно сопровождаться ростом качества услуг.

В рамках реализации «майских» Указов Президента Российской Федерации в Пышминском городском округе обеспечивается рост заработной платы в бюджетной сфере.

Факторы	Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
Сфера культуры и досуга, туризм	В городском округе 18 клубных учреждений, на базе которых работают 16 библиотек. Наличие творческих коллективов. Наличие 11 объектов археологического наследия, 8 культовых сооружений.	Значительная степень износа учреждений культуры. Отсутствие помещений для культурного обслуживания в малонаселенных сельских пунктах. Слабая материально-техническая база учреждений культуры. Необходимость передачи объектов культуры, признанных культовыми сооружениями, в собственность РПЦ. Отсутствие туристической инфраструктуры.	Наличие инвестиционных проектов для участия в региональных и федеральных программах по строительству объектов культуры. Повышение культурного и образовательного уровня населения путем повышения качества предоставляемых услуг и расширения сети дополнительного образования.	Большой удельный вес малокомплектных учреждений в сельских населенных пунктах. Сокращение возможностей местного бюджета по финансированию в полном объеме учреждений культуры. Отток специалистов в соседние муниципалитеты (Камышловский и Талицкий районы) и областные центры (г.г. Екатеринбург, Тюмень).

Организацией досуга населения занимаются 2 муниципальных учреждения культурно - досугового типа:

- муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Центр культуры и досуга»;

- муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Библиотечно-информационный центр».

Муниципальная программа включает в себя следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1. «Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества»;

Подпрограмма 2. «Организация библиотечного обслуживания населения»;

Подпрограмма 4. «Строительство объектов культуры Пышминского городского округа»;

Подпрограмма 5. «Туризм в Пышминском городском округе»;

Подпрограмма 6. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Развитие культуры в Пышминском городском округе до 2025 года».

Подпрограмма 1. «Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества»

Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Центр культуры и досуга».

Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округ «Центр культуры и досуга» имеет в структуре 17 сельских домов культуры и парк культуры и отдыха.

В учреждении работает 101 человек. Высшее образование – 23 человека, в том числе по специальности 8 человек, средне-профессиональное образование имеют 27 человек, в том числе по специальности – 14 человек. В настоящее время обучаются в ВУЗах – 5 человек (Челябинский государственный институт культуры).

На основании Положения о порядке предоставления платных услуг муниципальным бюджетным учреждением Пышминского городского округа «Центр культуры и досуга», утвержденное приказом МБУ ПГО «ЦКиД» от 12.01.2011 г. № 2/1, с изменениями, внесенными приказом МБУ ПГО «ЦКиД» от 25.10.2013 № 47/1, от 20.01.2015 № 7 учреждения культурно – досугового типа предоставляют следующие виды платных услуг:

- культурно – досуговые услуги,
- технические услуги,
- прокат,
- аренда.

За 2020 год заработано 819416,59 рублей, при плане 819416,59 рублей.

За 2020 год проведено 2260 мероприятий – с охватом зрителей 45656 человек. Из них на платной основе проведено 294 мероприятия, с посещением 8232 человека.

Все запланированные мероприятия на 2020 год провести в полном объеме не удалось по причине введения ограничительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (nCoV-19).

Организована работа 225 клубных формирований, с количеством участников – 2706 человек (увеличилось на 20 участников). Из общего количества детских - 105 клубных формирования (в 2019 году – 100) с охватом 1329 участников (увеличение на 45 участников), из них для молодежи от 15 до 35 лет – 21, участников – 239. Ежегодно проводится корректировка клубных формирований, все коллективы работали стабильно до марта 2020 года. В связи с введением ограничительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (nCoV-19) с апреля 2020 года деятельность клубных формирований приостановлена.

Звание «народный» имеет 5 коллективов: Народный хор и Народный театр, танцевальный коллектив «Марьюшка» МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», народный коллектив вокальный ансамбль «Россияна» Боровлянского дома культуры, народный театр Четкаринского дома культуры.

Основные достижения года.

В 2020 году специалисты и участники художественной самодеятельности МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» приняли участие в более 30-ти фестивалях-конкурсах различного уровня. 39 победителей в 6 международных фестивалях, 21 коллектив стал дипломантом в 5 Всероссийских фестивалях. В 13-и Областных фестивалях пышминские самодеятельные артисты получили 70 дипломов и 146 коллективов художественной самодеятельности стали победителями в 7 районных фестивалях и конкурсах.

Ремонты. Пожарная безопасность.

Ежегодно, с целью создания комфортных условий, проводятся косметические и капитальные ремонты.

Замена дверных блоков в Холкинском ДК- 270000 рублей;

Замена оконных блоков в Холкинском ДК-234000 рублей;

Аварийный ремонт кровли здания Трифоновского ДК-449493 рублей;

Замена кровельного покрытия на здании Трифоновского ДК-272056 рублей;

Внутренний и внешний ремонт стен и потолков в Холкинском ДК- 649672,10 рублей;

Капитальный ремонт крыльца и площадки центрального входа Боровлянского ДК- 1190727,78 рублей. Всего на сумму 3065948,88 рублей.

Проблемы.

Ежегодно большое внимание уделяется внестационарному культурному обслуживанию населения. За 2020 год проведено 1501 мероприятие по различным направлениям в офлайн- и онлайн-формате, 1 272 053 просмотров.

Однако, в МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» нет специализированного транспорта для выезда участников художественной самодеятельности на районные, областные мероприятия и фестивали, для выезда в сельские населенные пункты, не имеющие стационарные учреждения культуры.

Выполнение поручений, установленных Указами Президента РФ.

- Повышение размеров средней заработной платы работников учреждений культуры. Средняя заработная плата работников учреждений культуры составила 38003рублей

- Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования к средней заработной плате по экономике в Свердловской области 100% (план на 2020 год – 100%).

Динамика основных показателей культурно - досуговой сферы за последние 3 года:

Год	есть (ед.)	Количество клубных формирований (ед.)	Количество участников в них	Количество проведенных мероприятий (ед.)	Из них - на платной основе (ед.)	Кол-во посетителей (ед.)	Из них детей (ед.)
2018		224	2665	3794	812	13942	4530
2019		225	2686	3903	914	14798	4614
2020		225	2706	2260	294	45656	1358

Подпрограмма 2. «Организация библиотечного обслуживания населения».

Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа

«Библиотечно- информационный центр»

Муниципальное бюджетное учреждение Пышминского городского округа «Библиотечно-информационный центр» имеет в структуре 16 учреждений: центральная районная библиотека, районная детская библиотека, Ощепковская поселковая библиотека и 13 сельских библиотек.

В учреждении 27 библиотечных работников. Высшее образование – 6 человек, средне-специальное – 19 человек из них библиотечное 11 человек.

На основании Положения об оказании дополнительных (платных) услуг муниципальным бюджетным учреждением Пышминского городского округа "Библиотечно-информационный центр", утвержденным приказом учреждения №23/1 от 15 октября 2015г. учреждения культуры предоставляют следующие виды платных услуг:

- ксерокопия, печать на принтере, сканирование;
- запись информации на CD-R, DVD-R пользователя;
- составление библиографических списков, определение индекса классификации, поиск изданий по электронному каталогу;
- услуги электронной почты;
- набор текста пользователя на компьютере;
- предоставление пользователям персонального компьютера для самостоятельной работы.

За 2020 год заработано 24030 рублей, при плане 76000 рублей, не исполнен план по причине введения ограничительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (nCoV-19).

В 2020 году проведено 975 мероприятий, посещений на массовых мероприятиях составило 17119 человек.

Техническое оснащение и подключение к сети Интернет.

Из 16 библиотек 13 подключены к сети Интернет через систему проводного Интернета. 3 используют модемы 4 G оператора связи Мотив. Все библиотеки оснащены компьютерным оборудованием. В 12 библиотеках открыты Центры общественного доступа для получения социально-значимой информации, установлены компьютеры для пользователей.

С целью защиты детей от получения вредной информации через сеть Интернет, приобретена и установлена на пользовательские компьютеры программа контент – фильтрации. В центральной районной библиотеке и районной детской библиотеке организован виртуальный читальный зал в связи с подключением библиотеки к Национальной электронной библиотеке. В центральной районной библиотеке и детской районной библиотеке открыт доступ к электронной библиотеке «ЛитРес». В детской библиотеке открыт доступ к Национальной электронной детской библиотеке.

Создание электронного каталога.

Центральная районная библиотека продолжает вести электронный каталог на базе системы автоматизации библиотечных технологий ИРБИС, всего записей составило 10866.

Ремонты.

Проведен ремонт помещения в Черемышской сельской библиотеке. Отремонтированы потолок, пол, стены на сумму 279 960, 72 руб.

В Первомайской сельской библиотеке установлены пластиковые окна и дверь, смонтирован подвесной потолок, заменена электропроводка и сделано новое освещение, заменено напольное покрытие, отштукатурены и покрашены стены на сумму 407 757, 2 руб.

В Ощепковской поселковой библиотеке установлено электрооборудование на сумму 17 282 руб.

Ремонт тамбура Талицкой сельской библиотеки на сумму 295 000 руб.

Выполнение поручений, установленных Указами Президента РФ.

- Повышение размеров средней заработной платы работников учреждений культуры. Средняя заработная плата работников учреждений культуры составила 38003 руб. (план на 2020 год – 38003руб.).

- Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования к средней заработной плате по экономике в Свердловской области 100% (план на 2020 год – 100%).

- Обеспечение доступности концертов Свердловской государственной академической филармонии населению Пышминского городского округа при помощи виртуального концертного зала на базе МБУ ПГО «Библиотечно-информационный центр». За 2020 год показано 22 концерта, которые посмотрели 280 человек

Динамика основных показателей деятельности библиотек за последние 3 года:

	2018	2019	2020
Книжный фонд (ед.)	214302	207405	208710
в том числе – количество электронных изданий (ед.)	252	252	258
Новые поступления (ед.)	3815	3957	7276
Выбытия (ед.)	2122	10854	5971
Количество читателей (ед.)	8693	8749	4755
Количество посещений (ед.)	119090	124550	46218
Книговыдача (ед.)	243475	243480	68055
Количество библиотек, подключённых к Интернет (ед.)	16	16	16
Количество компьютеров (ед.)	42	42	49
количество автоматизированных рабочих мест для читателей (ед.)	12	15	18

В 2020 году по динамике основных показателей деятельности библиотек за последние 3 года показано снижение количества читателей на 46%, количества посещений – на 66%, книговыдача – на 72%, так как в связи с введением ограничительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (nCoV-19) с апреля 2020 года деятельность учреждений культуры Пышминского городского округа приостановлена.

Подпрограмма 4. «Строительство объектов культуры Пышминского городского округа»

В целях исполнения национального проекта «Культура» создания современной и укрепления существующей материально-технической базы учреждений культуры планируется строительство здания дома культуры с. Четкарино на 150 посадочных мест, расположенного по адресу: Свердловская область, Пышминский район, с. Четкарино, ул. Советская, 26ж.

Подпрограмма 5. «Туризм в Пышминском городском округе»

Туризм сегодня является отраслью экономики, оказывающей мощное мультипликативное влияние на совокупную деятельность различных секторов экономики. Туристскую индустрию следует считать комплексобразующей отраслью, основанной на интегрированном использовании экономического, культурного и природного потенциала территории. Туризм играет важную роль в решении социальных проблем, обеспечивая создание дополнительных рабочих мест, рост занятости и повышение благосостояния населения страны.

Целью Подпрограммы является развитие туризма, основанного на продвижении археологического, исторического и ремесленного наследия Пышминского городского округа, народных промыслов, его природных достопримечательностей.

Задачи, направленные на достижение цели проекта:

- создание и развитие туристской инфраструктуры;
- развитие народных художественных промыслов;
- сохранение природных достопримечательностей Пышминского городского округа;
- продвижение туристских возможностей Пышминского городского округа на областных туристских площадках, выставках, форумах, в том числе в виртуальном режиме.

Механизмы реализации, направленные на решение задач проекта:

- проведение анализа потенциальных площадок для инвесторов в сфере туризма;
- формирование и актуализация информации о туристических возможностях муниципалитета, в разделе «Инвесторам» официального сайта Пышминского городского округа;
- участие в федеральных государственных программах развития туризма;
- внедрение муниципального - частного партнерства для реализации проектов развития и реализации туристского потенциала;
- разработка туристических маршрутов с включением в них культурных учреждений и культовых заведений, памятников культуры, исторических и природных достопримечательностей;
- интеграция туроператоров Свердловской области в туристические маршруты муниципального образования;
- поддержка привлечения туристских потоков в небольшие поселения за счет реализации существующих заделов в традиционных ремесленных и народных промыслах;
- организация взаимодействия с ООО «Пышминский песчаный карьер» и резидентами создаваемого муниципального промышленного парка «Восточный» для организации посещений туристических и экскурсионных групп, в рамках развития промышленного туризма.
- взаимодействие с ООО «Дерней» и СПК «Калининский» в рамках развития сельского и экологического туризма;
- организация возможности интерактивной составляющей для туристов на предприятиях, в целях стимулирования дополнительной прибыли, привлекательности объекта для туризма, продвижения выпускаемой продукции.
- разработка инновационных проектов, направленных на включение объектов культурного наследия в социокультурную сферу Пышминского городского округа;
- разработка и презентация материалов, демонстрирующих туристский потенциал Пышминского городского округа;
- поддержка инфраструктуры туристских маршрутов, а также отдельных природных мест, привлекательных для туристического досуга.

-совершенствование кадрового, аналитического и методического обеспечения управления развитием туризма в Пышминском городском округе.

В целях решения поставленных задач необходимо определить земельные участки и выделить объекты, представляющие интерес для потенциальных инвесторов, работу с которыми осуществлять в рамках механизма муниципального - частного партнерства.

В этой связи необходимо разработать следующие маршруты:

1. Экомаршрут «Туристическими тропами» (2022г.)

- минимусей старинных бытовых предметов;
- морская фауна;
- история села Боровлянского.

2. Туристический маршрут «Прогулки по родному краю» (2021г.)

- река Ефремовка. (1719г. основание с. Черемыш, добыча золота, пересечение трех рек);

- великий Подвиг народа. Памятник Великой Отечественной войны;
- стоянка древнего человека. «Припышминские боры»;
- п. Краснаярка. Первый дом из бревен управляющего Лабутина;
- храм красноярского острога;
- обратный путь. История колхоза, коллективизация, легенды;
- с. Черемыш, о застройке поселения;
- память (остановка у могилы участников Гражданской войны);
- «Сибирский Тракт»

храм Пресвятой Параскевы Пятницы д. Савино.

3. Обзорная экскурсия по Пышме.

С целью создания благоприятных условий для сохранения преемственности, художественно-творческой деятельности необходима популяризация художественных произведений молодых мастеров, творческих коллективов путем их участия в наиболее значимых окружных и всероссийских выставках, фестивалях и конкурсах.

Необходимо развитие и поддержка общественных инициатив и волонтерских движений в сфере выявления, сохранения и популяризации объектов культурного наследия Пышминского городского округа.

Подпрограмма 6. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Развитие культуры в Пышминском городском округе до 2025 года»

Муниципальное казенное учреждение Пышминского городского округа «Управление культуры и туризма» является главным распорядителем бюджетных средств в культуре.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами путем исполнения функций и оказания услуг, выполнения работ в сфере культуры и туризма.

Основными целями деятельности Учреждения являются:

- Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.
- Создание условий для развития на территории Пышминского городского округа сельского туризма, осуществление информационного обслуживания, направленного на сохранение культурного и исторического наследия.

Ведется планомерная работа по профессиональному росту работников культуры. Обучаются в ВУЗах 7 человек. Прошли курсы повышения квалификации 32 человека.

Средний возраст работников культурно – досуговой сферы – 47,5 лет, библиотечной системы – 49,8 лет.

Одной из основных проблем остается привлечение молодых специалистов в сферу культуры.

Снижение престижа профессии является основной причиной оттока квалифицированных кадров в иные сферы деятельности.

Остается проблема вовлечения населения в культурную жизнь района. Как правило, лишены возможности организации культурного досуга жители малых сельских населенных пунктов. Необходимо повышать доступность услуг культуры населению, расширять географию выездных мероприятий.

Проводимые районные конкурсы, праздничные мероприятия, направленные на поддержку, развитие и обновление содержания работы учреждений культуры требуют программно-целевого закрепления финансированием.

Современные экономические условия требуют от муниципальных учреждений культуры, органов управления отраслью существенной перестройки деятельности и социально-экономического поведения: освоения технологий социального продвижения своего продукта, новых форм работы со зрителем, привлечения внебюджетных средств, оптимизации затрат, внедрения эффективных форм управления.

Для принятия необходимых управленческих решений необходимо на постоянной основе проводить мониторинги качества предоставляемых услуг населению в сфере культуры. Проведение данных мероприятий предусмотрено в рамках муниципальной программы.

В рамках достижения целей и решения задач программы предусмотрены меры, согласно которым, главным является наиболее полное удовлетворение растущих и изменяющихся культурных запросов, и нужд населения района.

Развитие данной задачи предполагается осуществлять по следующим направлениям.

1. Развитие культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества:

- поддержка деятельности самодеятельных коллективов, мастеров декоративно-прикладного искусства, исполнителей; организация гастрольной и выставочной деятельности;

- разработка, организация и проведение фестивалей, смотров-конкурсов творчества коллективов художественной самодеятельности, дней национальных культур, обрядовых праздников, корпоративных культурных мероприятий;

- более активное участие в областных и региональных культурных мероприятиях;

2. Организация библиотечного обслуживания населения:

- перевод библиотечных фондов в электронную форму;

- комплектование библиотек, в том числе актуальной и краеведческой литературой, изданиями на электронных носителях; осуществление подписки на периодические, в том числе на специализированные издания;

- развитие материально-технической базы, сохранение библиотечных фондов;

- подключение библиотек к сети Интернет;

- проведение акций, презентаций, рекламных кампаний, связанных с историческими и памятными датами, событиями мировой и отечественной культуры;

- профессиональная переподготовка, повышение квалификации библиотечных работников.

3. Сохранение и формирование кадрового потенциала, повышение его профессионального уровня с учетом современных требований:

- проведение конкурсов, выявляющих лучших по профессии специалистов с целью стимулирования их творчества и инициативы;
- организация творческих встреч, мастер-классов с профессиональными коллективами, творческими работниками;
- проведение семинаров-тренингов по инновационной деятельности учреждений.

Потребность в работниках учреждений культуры

Наименование учреждения	Численность работников культуры пенсионного возраста (человек)				
	2016 год	2017-2020 год	2020-2025 год	2026-2030 год	Необходимые вакансии (количество)
МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»	2	9	18	13	3 чел.- сторож, 3 – уборщица, 3 –истопника, 2-методист
МБУ ПГО «Библиотечно-информационный центр»	7	5	8	4	8-библиотекарь

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Основные цели и задачи, достижение которых предусмотрено муниципальной программой, а также показатели, характеризующие реализацию муниципальной программы, представлены в Приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

Раздел 3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы.

План мероприятий по выполнению Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Исполнителем подпрограмм является муниципальное казенное учреждение Пышминского городского округа «Управление культуры и туризма»

Исполнитель:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Подпрограмм;
- 2) осуществляет текущее управление мероприятиями Подпрограммы и координацию хода их выполнения;
- 3) один раз в полугодие после окончания отчетного периода направляет в комитет по экономике и инвестиционной политике администрации Пышминского городского округа отчет о реализации Подпрограммы по формам согласно приложению № 6 к настоящему порядку утвержденного постановлением администрации Пышминского городского округа от 15.06.2018 № 394 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Пышминского городского округа»

4) готовит при необходимости в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Подпрограммы, уточняет затраты на осуществление мероприятий Подпрограммы, а также механизм реализации Подпрограммы;

5) обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы.